جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

شماره : ۴۰۹۳۴
تاریخ : ۱۳۹۷/۸/۲۶
پیوست :

بسمه تعالی

رئیس سازمان

استانداران محترم سراسر کشور

با سلام و احترام

دراجرای قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۹۷/۶/۶ مجلس شورای اسلامی که طی نامه شماره ۸۴۱۱۷ مورخ ۹۷/۶/۲۷ ریاست محترم جمهورابلاغ گردیده است و با ارسال تصویرنامه شماره ۴۱۳۰۴/۱۹۱ مورخ ۹۷/۷/۱۸ سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و نامه شماره ۲۰۰۰۰/۸۴۸ مورخ ۹۷/۷/۱۴ معاون محترم حقوقی، مجلس و تفریغ بودجه دیوان محاسبات کشور، خواهشمنداست باتوجه به لزوم خاتمه کارکلیه شهرداران و سایر کارکنان شهرداری‌ها که مشمول مستثنیات قانون فوق‌الاشاره نمی‌باشند، دستور فرمائید نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست به دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان حداکثر تا تاریخ ۹۷/۸/۳۰ اقدام مقتضی معمول نمایند.

همچنین باتوجه به قانون مزبور، قوانین و مقررات مورد عمل و سیاست‌های این سازمان در حوزه ساماندهی نیروی انسانی، موارد ذیل مورد تأکید است:

۱. مستثنیات مندرج در تبصره(۱) اصلاحی قانون صدرالذکر برای افراد مستثنی شده (جانبازان بالای ۵۰٪، آزادگان دارای‌سابقه اسارت بالای سه سال و فرزندان شهید) حقی ایجاد نکرده و بکارگیری آنان منوط به نیاز شهرداری خواهد بود. لذا در صورت اعلام نیاز شهرداری مربوطه و موافقت شورای اداری و استخدامی ذیربط (با ذکر دلایل توجیهی و ضرورت های سازمانی)؛ بکارگیری افراد بازنشسته مذکور پس از بررسی و صدور مجوز لازم از سوی این سازمان قابل اقدام خواهدبود.

۲. شیوه نامه بکارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر حداکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی مشروط بر اینکه مجموع نیروی انسانی رسمی، پیمانی، استخدام‌موقت و قرارداد انجام‌کارمعین شهرداری از مجموع تعداد پست‌های سازمانی همان شهرداری کمتر باشد، متعاقباً توسط دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

۳. در راستای ساماندهی نیروی انسانی و لزوم توجه به نیروی انسانی متخصص، خلاق و جوان، صدور حکم بازنشستگی برای آن‌دسته از کارکنانی که شرایط لازم برای بازنشستگی را دارند مورد تأکید است. بدیهی است تعویق بازنشستگی در موارد خاص با رعایت سقف قانونی سنی و ضوابط صندوق ذیربط در صورت تصویب شورای اداری و استخدامی مربوطه، امکانپذیر خواهد بود.

تهران - خیابان کارگر شمالی بالاتر از بلوار کشاورز پلاک ۲۲۴ کدپستی: ۱۴۱۸۷۳۳۵۱۶ تلفن: ۹ الی ۶۳۹۰۱ فاکس: ۶۶۹۰۰۳۰۳ www.imo.org.ir

رئیس سازمان

۴. اعاده به خدمت جانبازان و آزادگان موضوع بندهای (چ) و (ز) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه برابر ضوابط قبلی خواهدبود.

مهدی جمالی نژاد

۴. اعاده به خدمت جانبازان و آزادگان موضوع بندهای (چ) و (ز) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه برابر ضوابط قبلی خواهدبود.

مهدی جمالی نژاد
رئیس سازمان

رونوشت:

- شهرداران محترم کلان‌شهرهای (مشهد مقدس– اصفهان – شیراز – قم – کرج – اهواز – تبریز) جهت آگاهی و اقدام مشابه
- جناب آقای قلندری سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و اجتماعی دیوان محاسبات کشور بازگشت به نامه مذکور جهت آگاهی.
- جناب آقای کرکه آبادی مدیرکل محترم دفتر نوسازی،تحول اداری و فناوری اطلاعات جهت آگاهی و اقدام لازم

هاله ابراهیمی	فرهنگ افراسیابی	عباس کرکه آبادی
کارشناس دفتر نوسازی	رئیس گروه معماری و ساختارها	مدیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات
		۹۷/۸/۲۶

وزارت کشور

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

شماره : ۴۰۹۳۲

تاریخ : ۹۷/۸/۲۶

پیوست :

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

با سلام و احترام

دراجرای قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۹۷/۶/۶ مجلس شورای اسلامی که طی نامه شماره ۸۴۱۱۷ مورخ ۹۷/۶/۲۷ ریاست محترم جمهورابلاغ گردیده است و با ارسال تصویرنامه شماره ۴۱۳۰۴/۱۹۱ مورخ ۹۷/۷/۱۸ سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و نامه شماره ۲۰۰۰۰/۸۴۸ مورخ ۹۷/۷/۱۴ معاون محترم حقوقی، مجلس و تفریغ بودجه دیوان محاسبات کشور، خواهشمنداست باتوجه به لزوم خاتمه کارکلیه شهرداران و سایر کارکنان شهرداری‌ها که مشمول مستثنیات قانون فوق‌الاشاره نمی‌باشند، دستور فرمائید نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست به دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان حداکثر تا تاریخ ۹۷/۸/۳۰ اقدام مقتضی معمول فرمایند.

همچنین باتوجه به قانون مزبور، قوانین و مقررات مورد عمل و سیاست‌های این سازمان در حوزه ساماندهی نیروی انسانی، موارد ذیل مورد تأکید است:

۱. مستثنیات مندرج در تبصره(۱) اصلاحی قانون صدرالذکر برای افراد مستثنی شده (جانبازان بالای ۵۰٪، آزادگان دارای‌سابقه اسارت بالای سه سال و فرزندان شهید) حقی ایجاد نکرده و بکارگیری آنان منوط به نیاز شهرداری خواهد بود. لذا در صورت اعلام نیاز شهرداری مربوطه و موافقت شورای اداری و استخدامی ذیربط (با ذکر دلایل توجیهی و ضرورت های سازمانی)؛ بکارگیری افراد بازنشسته مذکور پس از بررسی و صدور مجوز لازم از سوی این سازمان قابل اقدام خواهدبود.

۲. شیوه نامه بکارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر حداکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی مشروط بر اینکه مجموع نیروی انسانی رسمی، پیمانی، استخدام‌موقت و قرارداد انجام‌کارمعین شهرداری از مجموع تعداد پست‌های سازمانی همان شهرداری کمتر باشد، متعاقباً توسط دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

۳. در راستای ساماندهی نیروی انسانی و لزوم توجه به نیروی انسانی متخصص، خلاق و جوان، صدور حکم بازنشستگی برای آن‌دسته از کارکنانی که شرایط لازم برای بازنشستگی را دارند مورد تأکید است. بدیهی است تعویق بازنشستگی در موارد خاص با رعایت سقف قانونی سنی و ضوابط صندوق ذیربط منوط به تصویب شورای اداری و استخدامی ذیربط بلامانع خواهد بود.

وزارت کشور

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

شماره : ۴۰۹۳۴

تاریخ : ۹۷/۸/۲۶

پیوست :

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

با سلام و احترام

دراجرای قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۹۷/۶/۶ مجلس شورای اسلامی که طی نامه شماره ۸۴۱۱۷ مورخ ۹۷/۶/۲۷ ریاست محترم جمهورابلاغ گردیده است و با ارسال تصویرنامه شماره ۴۱۳۰۴/۱۹۱ مورخ ۹۷/۷/۱۸ سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و نامه شماره ۲۰۰۰۰/۸۴۸ مورخ ۹۷/۷/۱۴ معاون محترم حقوقی، مجلس و تفریغ بودجه دیوان محاسبات کشور، خواهشمنداست باتوجه به لزوم خاتمه کارکلیه شهرداران و سایر کارکنان شهرداری‌ها که مشمول مستثنیات قانون فوق‌الاشاره نمی‌باشند، دستور فرمائید نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست به دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان حداکثر تا تاریخ ۹۷/۸/۳۰ اقدام مقتضی معمول نمایند.

همچنین باتوجه به قانون مزبور، قوانین و مقررات مورد عمل و سیاست‌های این سازمان در حوزه ساماندهی نیروی انسانی، موارد ذیل مورد تأکید است:

۱. مستثنیات مندرج در تبصره(۱) اصلاحی قانون صدرالذکر برای افراد مستثنی شده (جانبازان بالای ۵۰٪، آزادگان دارای‌سابقه اسارت بالای سه سال و فرزندان شهید) حقی ایجاد نکرده و بکارگیری آنان منوط به نیاز شهرداری خواهد بود. لذا در صورت اعلام نیاز شهرداری مربوطه و موافقت شورای اداری و استخدامی ذیربط (با ذکر دلایل توجیهی و ضرورت های سازمانی)؛ بکارگیری افراد بازنشسته مذکور پس از بررسی و صدور مجوز لازم از سوی این سازمان قابل اقدام خواهدبود.

۲. شیوه نامه بکارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر حداکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی مشروط بر اینکه مجموع نیروی انسانی رسمی، پیمانی، استخدام‌موقت و قرارداد انجام‌کارمعین شهرداری از مجموع تعداد پست‌های سازمانی همان شهرداری کمتر باشد، متعاقباً توسط دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

۳. در راستای ساماندهی نیروی انسانی و لزوم توجه به نیروی انسانی متخصص، خلاق و جوان، صدور حکم بازنشستگی برای آن‌دسته از کارکنانی که شرایط لازم برای بازنشستگی را دارند مورد تأکید است. بدیهی است تعویق بازنشستگی در موارد خاص با رعایت سقف قانونی سنی و ضوابط صندوق ذیربط در صورت تصویب شورای اداری و استخدامی مربوطه، امکانپذیر خواهد بود.

شماره : ۲۹۳۲
تاریخ : ۹۷/۱/۲۶
پیوست :

۴. اعاده به خدمت جانبازان و آزادگان موضوع بندهای (چ) و (ز) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه برابر ضوابط قبلی خواهدبود.

مهدی جمالی نژاد
رئیس سازمان

رونوشت:

- شهرداران محترم کلان‌شهرهای (مشهد مقدس– اصفهان – شیراز – قم – کرج – اهواز – تبریز) جهت آگاهی و اقدام مشابه

وزارت کشور

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

شماره : ۴۰۹۳۴

تاریخ : ۹۷/۸/۲۶

پیوست :

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

با سلام و احترام

دراجرای قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۹۷/۶/۶ مجلس شورای اسلامی که طی نامه شماره ۸۴۱۱۷ مورخ ۹۷/۶/۲۷ ریاست محترم جمهورابلاغ گردیده است و با ارسال تصویرنامه شماره ۴۱۳۰۴/۱۹۱ مورخ ۹۷/۷/۱۸ سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و نامه شماره ۲۰۰۰۰/۸۴۸ مورخ ۹۷/۷/۱۴ معاون محترم حقوقی، مجلس و تفریغ بودجه دیوان محاسبات کشور، خواهشمنداست باتوجه به لزوم خاتمه کارکلیه شهرداران و سایر کارکنان شهرداری‌ها که مشمول مستثنیات قانون فوق‌الاشاره نمی‌باشند، دستور فرمائید نسبت به تکمیل و ارسال فرم پیوست به دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان حداکثر تا تاریخ ۹۷/۸/۳۰ اقدام مقتضی معمول نمایند.

همچنین باتوجه به قانون مزبور، قوانین و مقررات مورد عمل و سیاست‌های این سازمان در حوزه ساماندهی نیروی انسانی، موارد ذیل مورد تأکید است:

۱. مستثنیات مندرج در تبصره(۱) اصلاحی قانون صدرالذکر برای افراد مستثنی شده (جانبازان بالای ۵۰٪، آزادگان دارای‌سابقه اسارت بالای سه سال و فرزندان شهید) حقی ایجاد نکرده و بکارگیری آنان منوط به نیاز شهرداری خواهد بود. لذا در صورت اعلام نیاز شهرداری مربوطه و موافقت شورای اداری و استخدامی ذیربط (با ذکر دلایل توجیهی و ضرورت های سازمانی)؛ بکارگیری افراد بازنشسته مذکور پس از بررسی و صدور مجوز لازم از سوی این سازمان قابل اقدام خواهدبود.

۲. شیوه نامه بکارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر حداکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی مشروط بر اینکه مجموع نیروی انسانی رسمی، پیمانی، استخدام‌موقت و قرارداد انجام‌کارمعین شهرداری از مجموع تعداد پست‌های سازمانی همان شهرداری کمتر باشد، متعاقباً توسط دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

۳. در راستای ساماندهی نیروی انسانی و لزوم توجه به نیروی انسانی متخصص، خلاق و جوان، صدور حکم بازنشستگی برای آن‌دسته از کارکنانی که شرایط لازم برای بازنشستگی را دارند مورد تأکید است. بدیهی است تعویق بازنشستگی در موارد خاص با رعایت سقف قانونی سنی و ضوابط صندوق ذیربط در صورت تصویب شورای اداری و استخدامی مربوطه، امکانپذیر خواهد بود.

شماره : ۴۰۹۳۴
تاریخ : ۹۷/۸/۲۶
پیوست :

۴. اعاده به خدمت جانبازان و آزادگان موضوع بندهای (چ) و (ز) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه برابر ضوابط قبلی خواهدبود.

مهدی جمالی نژاد
رئیس سازمان

رونوشت:

- جناب آقای قلندری سرپرست محترم گروه چهارم حسابرسی هیأت سوم امور عمومی و اجتماعی دیوان محاسبات کشور بازگشت به نامه مذکور جهت آگاهی.

فهرست کارکنان و شهردارانی که براساس قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوبه ۹۵/۲/۲۰ بکارگیری شده‌اند

ردیف	نام و نام خانوادگی	عنوان پست سازمانی /شغل	تاریخ بکارگیری	مدرک تحصیلی	سن (سال)	مصادیق مورد استثناء: ایثارگری و ...	ملاحظات و توضیحات تکمیلی

روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

مصوبات مجلس شوراي اسلامي
مرجع تصويب: مجلس شوراي اسلامي
شماره ويژه نامه: ۱۰۸۳
شنبه، ۳۱ شهريور ۱۳۹۷

سال هفتاد و چهار شماره ۳۱۴۱۵

قانون اصلاح قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان

شماره ۵۱۲۳۹/۲۸۶ ۲۴/۶/۱۳۹۷

حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای دکتر حسن روحانی

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان که با عنوان طرح یک‌فوریتی به مجلس شورای اسلامی تقدیم شده بود، با تصویب در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ۶/۶/۱۳۹۷ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می‌شود.

رئیس مجلس شورای اسلامی ـ علی لاریجانی

شماره ۸۴۱۱۷ ۲۷/۶/۱۳۹۷

سازمان اداری و استخدامی کشور

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به پیوست «قانون اصلاح قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان» که در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ششم شهریورماه یکهزار و سیصد و نود و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۲۱/۶/۱۳۹۷ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۵۱۲۳۹/۲۸۶ مورخ ۲۴/۶/۱۳۹۷ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

رئیس‌جمهور ـ حسن روحانی

قانون اصلاح قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان

ماده‌واحده ـ تبصره(۱) ماده‌واحده قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان مصوب ۲۰/۲/۱۳۹۵ به‌شرح ذیل اصلاح می‌شود:

تبصره۱ـ به‌کارگیری بازنشستگان، در سمتهای مذکور در بندهای (الف)، (ب) و (ج) ماده(۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸/۷/۱۳۸۶ مجاز است. همچنین به‌کارگیری بازنشستگان در نیروهای مسلح با مجوز فرمانده معظم کل قوا مجاز است.

به‌کارگیری بازنشستگان وزارت اطلاعات تا سقف یک‌درصد(۱%) از مجموع نیروهای شاغل رسمی این وزارتخانه در هر رده مدیریتی صرفاً در وزارتخانه مذکور مجاز می‌باشد.

جانبازان بالای پنجاه‌درصد (۵۰%)، آزادگان بالای سه سال اسارت و فرزندان شهدا از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ششم شهریورماه یکهزار و سیصد و نود و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۲۱/۶/۱۳۹۷ به تأیید شورای نگهبان رسید.

رئیس مجلس شورای اسلامی ـ علی لاریجانی

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۱۳ با توجه به نسخ ماده (۹۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۹۱) قانون استخدام کشوری، در اجرای اجزای چهار و پنج بند (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری، بنا به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور چگونگی بکارگیری بازنشستگان در دستگاه‌های اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

۱- بازنشستگانی که تا قبل از ابلاغ قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان (۱۳۹۵/۰۳/۰۴)، در اجرای قوانین معتبر قبلی بکارگیری شده‌اند، در صورت نیاز دستگاه، تمدید قرارداد آنان حسب مورد صرفاً در موارد پیش‌بینی شده در تبصره (۱) و (۲) قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵/۰۲/۲۰ امکانپذیر است. دستگاه‌های اجرایی مواردی از بکارگیری بازنشستگان را که موافقت می‌نمایند جهت اخذ شناسه در چارچوب سند برنامه‌ریزی نیروی انسانی دستگاه اجرایی به سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام نمایند.

۲- بازنشستگانی که در اجرای ماده ۹۱ قانون استخدام کشوری و در زمان اعتبار قانونی ماده مذکور در سمت مقامات اعاده به خدمت شده‌اند، تا زمان بازنشستگی مجدد یا پایان خدمت بنا به دلایل قانونی دیگر، به خدمت ادامه خواهند داد. در صورت بازنشستگی مجدد، پاداش پایان خدمت و وجوه مرخصی استحقاقی استفاده نشده این قبیل کارمندان، در صورت استحقاق با رعایت سقف مقرر به تناسب سنوات خدمت انجام شده بعد از اعاده به خدمت قابل پرداخت است.

۳- دستگاه اجرایی می‌تواند بدون لغو مستمری بازنشستگی با مشمولین تبصره (۱) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان (۱۳۹۵/۰۳/۰۴) همانند شاغلین مشابه در همان دستگاه و در خصوص مشمولین تبصره(۲) ماده واحده قانون یاد شده معادل یک سوم مبلغ مندرج در احکام کارگزینی کارمندان شاغل مشابه قرارداد منعقد نماید.

۴- با عنایت به مفاد بند ۱۰ اصل سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران که دولت را مجاز نموده همه امکانات خود را برای ایجاد نظام اداری صحیح به کار گیرد لذا مستثنی نمودن مقامات در تبصره (۱) ماده واحده قانون، هم شامل بازنشستگانی است که در سمت مقامات و همترازان بکارگیری می‌شوند و هم شامل بازنشستگانی است که قبل از بکارگیری، در سمت مقامات و یا همترازان خدمت می‌نموده‌اند.

۵- مستثنیات مذکور در تبصره (۱) ماده واحده قانون، برای افراد مستثنی شده حقی ایجاد نمی‌کند و در هر حال به کارگیری بازنشستگان در موارد مستثنی شده منوط به نیاز دولت یا دستگاه است که در چارچوب قرارداد منعقده صورت می‌گیرد.

۶- مشمولین تبصره ذیل بند «و» ماده «۱» قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران(مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۰۲ مجمع تشخیص مصلحت نظام) از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

۷- بازنشستگان بکارگیری شده که پس از انقضای مهلت مقرر در تبصره ۳ ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان، ادامه خدمت آنان در اجرای مستثنیات مقرر در تبصره‌های (۱) و (۲) ماده واحده قانون مذکور امکانپذیر نباشد، از خدمت منتزع و با آنان تسویه حساب شود.

جمشید انصاری

شماره: ۵۹۶/۱۳۴۲۷

تاریخ: ۱۳۹۵/۳/۴

پیوست:

مجلس شورای اسلامی
جمهوری اسلامی ایران
رئیس

قانون ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان

ماده‌واحده- ازتاریخ ابلاغ این قانون، به‌کارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات مربوطه بازنشسته یا بازخرید شده یا بشوند، در دستگاههای اجرائی موضوع ماده(۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸٦/۷/۸ و کلیه دستگاههایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی کل کشور استفاده می‌کنند، ممنوع می‌باشد.

تبصره ۱- مقامات مذکور در ماده(۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و همترازان آنها و ایثارگران، فرزندان شهدا و جانبازان هفتاد درصد (۷۰٪) و بالاتر، نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و دارندگان اجازات خاصه مقام معظم رهبری از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲- دستگاههای موضوع این قانون در صورت لزوم می‌توانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به‌صورت پاره‌وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز برای استفاده از بازنشستگان، یک‌سوم ساعات اداری کارمندان رسمی است وحق‌الزحمه این افراد متناسب با ساعات کاری آنها حداکثر معادل یک‌سوم کارمندان رسمی همان شغل تعیین و پرداخت می‌شود.

تبصره ۳- دستگاههای مشمول مکلفند ظرف مدت شصت روز از تاریخ ابلاغ این قانون آن دسته از افرادی را که برخلاف مفاد این قانون به‌کارگرفته شده‌اند، از خدمت منتزع و با آنان تسویه‌حساب کنند. افراد مذکور نیز باید ظرف مهلت قانونی مقرر سمت و پست خود را ترک کنند. پرداخت هرگونه وجهی پس از این مهلت از هر محل و تحت هر عنوان در حکم تصرف غیرقانونی در اموال دولتی است.

تبصره ٤- کارکنان و اعضای هیأت مدیره مناطق آزاد تجاری- صنعتی نیز مشمول این قانون می‌باشند.

تبصره ۵- از تاریخ ابلاغ این قانون، ماده (٤١) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸٤/۸/۱۵، ماده (۹۱) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳٤۵/۳/۳۱، ماده (۹۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸٦/۷/۸ و بند (ب) ماده (٦۵) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ نسخ می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده‌واحده و پنج تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ بیستم اردیبهشت‌ماه یکهزار و سیصد و نود و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۵/۲/۲۹ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۴۱۵۰۵۳
تاریخ نامه: ۱۳۹۷/۰۸/۰۶
پیوست: ندارد

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

با عنایت به قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۰۶ مجلس شورای اسلامی، بخشنامه شماره ۹۷۳۵۷۹ مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۰۲ صادره از سوی این سازمان (موضوع ابلاغ مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۱۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی) مبتنی بر مفاد مصوبات جلسه مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۰ شورای مذکور به شرح ذیل اصلاح می گردد:

۱- بکارگیری و انتصاب بازنشستگان صرفاً در سمت‌های مذکور در بندهای (الف)، (ب) و (ج) ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، جانبازان بالای پنجاه درصد (۵۰٪)، آزادگان بالای سه سال اسارت و فرزندان شهدا امکان‌پذیر است.

۲- تمدید قرارداد و ادامه همکاری افرادی که قبل از قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۰۶ مجلس شورای اسلامی و مبتنی بر قوانین و مقررات در دستگاه های اجرایی بکارگرفته شده اند، پس از موعد تعیین شده در قانون، صرفاً در موارد پیش‌بینی شده در تبصره (۱) قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۰۶ و تبصره (۲) قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵/۰۲/۲۰ امکان‌پذیر است.

۳- دستگاه‌های اجرایی باید قبل از بکارگیری بازنشستگان ایثارگر که در تبصره (۱) قانون اصلاح قانون، بکارگیری آنان مجاز شناخته شده است، نسبت به اخذ شناسه از این سازمان اقدام نمایند.

۴- مستثنیات مذکور در تبصره (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۰۶ مجلس شورای اسلامی، برای افراد مستثنی شده حقی ایجاد نکرده و به کارگیری آنان منوط به نیاز دولت یا دستگاه اجرایی خواهد بود.

مراتب برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

تهران-خیابان شهید بهشتی-نبش میرعماد-شماره ۱۶-ساختمان شهید سلیمی مرکز تلفن: ۸۵۳۵۰۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ ش ش: ۲۷۵۷۹۴۸
کدپستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹

ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان

شماره نامه: ۴۱۵۰۵۳

تاریخ نامه: ۱۳۹۷/۰۸/۰۶

پیوست: ندارد

جمشید انصاری

تهران-خیابان شهید بهشتی-نبش میرعماد-شماره ۱۶-ساختمان شهید سلیمی مرکز تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹ ش ش: ۲۷۵۷۹۴۸

کدپستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹